

УТВЕРЖДЕНА  
приказом ПАО «ТрансКонтейнер»  
от « 02 » 11 2022 г. № ЦКП/2022- 290

## **Политика ПАО «ТрансКонтейнер» в области прав человека**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящая Политика определяет позицию ПАО «ТрансКонтейнер» (далее – Общество) в отношении соблюдения прав человека.

1.2. Настоящая Политика декларирует приверженность Общества к соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации. В настоящей Политике представлены основные принципы защиты прав человека, а также гарантии того, что права человека соблюдаются во всех сферах деятельности Общества.

1.3. Общество принимает все меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.4. Настоящую Политику следует рассматривать совместно с Кодексом деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер» и другими соответствующими локальными нормативными документами Общества.

1.5. Настоящая Политика разработана в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека, Международным пактом о гражданских и политических правах, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, конвенциями Международной организации труда (далее – МОТ), Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **2. Термины и определения**

**Принудительный труд** - все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых это лицо не предлагало своих услуг добровольно (статья 2 Конвенции № 29 МОТ).

**Дискриминация** – всякое различие, исключение или предпочтение основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий, включая доступ к

профессиональному обучению, доступ к труду и к различным занятиям, а также условия труда (статья 1 Конвенции № 111 МОТ).

**Ассоциация (союз)** – объединение юридических лиц и (или) граждан, основанное на добровольном или в установленных законом случаях на обязательном членстве и созданное для представления и защиты общих, в том числе профессиональных интересов, для достижения общественно полезных целей, а также иных, не противоречащих закону и имеющих некоммерческий характер целей.

**Местное сообщество** – население, совокупность людей, проживающих на одной территории и объединенных общими интересами в решении вопросов жизнедеятельности посредством использования и развития местных материальных и социальных ресурсов на принципах самоуправления.

**Харассмент** – нарушение личных границ и субординации, приставания, унижение и нарушение неприкосновенности частной жизни.

### **3. Область применения и цели настоящей Политики**

3.1. Настоящая Политика является основополагающим документом Общества и распространяется на все виды деятельности Общества.

3.2. Целью настоящей Политики является полное соблюдение прав и свобод человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права, Конституции Российской Федерации.

3.3. В настоящей Политике представлены основные принципы подхода Общества к защите прав человека, а также гарантии соблюдения прав человека во всех сферах деятельности. При выявлении нарушений прав человека Общество принимает соответствующие меры для их предотвращения и устранения.

3.4. Общество придерживается принципов, изложенных в разделе 4 настоящей Политики, во взаимоотношениях с:

- работниками Общества;
- контрагентами Общества (поставщиками, подрядчиками, соисполнителями);
- клиентами Общества;
- местным населением в регионах присутствия Общества;
- и иными заинтересованными сторонами, на которых оказывает влияние деятельность Общества.

### **4. Принципы в отношении прав человека**

4.1. Общество в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права

человека. В настоящей Политике определены принципы в сфере прав человека, которые Общество считает наиболее важными с учетом специфики деятельности и регионов присутствия Общества, а также подходы к предотвращению и минимизации рисков нарушений прав человека. При этом соблюдение прав человека не ограничивается указанными в настоящем разделе принципами.

4.2. Общество обязуется придерживаться следующих принципов:

4.2.1. Принцип свободы труда. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, право на защиту от безработицы.

4.2.2. Принцип недискриминации. Запрет принудительного труда и дискриминации в сфере труда. Общество отвергает любую форму дискриминации, харассмента, оскорблений, физического насилия, словесных оскорблений, сексуальных домогательств или психологического воздействия, угроз или запугивания на рабочем месте и за его пределами и стремится к обеспечению уважительного отношения к своим работникам, а также к созданию равных возможностей, как в начале трудовых отношений, так и на каждом их этапе.

4.2.3. Принцип уважения прав человека и основных свобод, включая свободу совести, религии, мысли и убеждений. Равный доступ к возможностям и справедливое вознаграждение.

При формировании вознаграждения учитываются принципы достойной оплаты труда и выплаты равного вознаграждения для мужчин и женщин за работу одинаковой ценности и сложности на основании объективной оценки труда исходя из объема выполненных работ (Конвенция № 100 МОТ).

Минимальная компенсация (заработная плата) работников Общества не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательными актами, действующими в регионах присутствия Общества, в соответствии с положениями конвенций МОТ.

Общество признает важность профессиональной ориентации и обучения для развития трудовых ресурсов и навыков работников путем совершенствования форм вовлеченности, участия сотрудников и их представителей.

4.2.4. Соблюдение действующего законодательства в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности. Общество ответственно относится к обеспечению высокого уровня охраны труда на рабочем месте, поддерживает распространение и укрепление культуры безопасности путем повышения осведомленности работников о рисках, правилах безопасного поведения, обязательности их соблюдения и обучения. Общество стремится сохранять здоровье и обеспечивать безопасность своих

работников, а также интересы других заинтересованных сторон, в частности, за счет использования превентивных мер.

4.2.5. Соблюдение прав работников на свободу собраний и объединений. Общество признает право своих работников на формирование и участие в организациях, представляющих защиту и поддержку их интересов, и не влияет на принимаемые ими решения.

4.2.6. Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Общества, в том числе коренных малочисленных народов. Общество при осуществлении своей деятельности стремится к повышению качества жизни и благополучия местных сообществ, проживающих на территории регионов присутствия Общества, и стремится оказывать положительное влияние на их социальное и экономическое развитие.

4.2.7. Нетерпимость в отношении коррупции.

4.2.8. Неприкосновенность частной жизни, режима конфиденциальности. Общество соблюдает режим конфиденциальности в отношениях с контрагентами и право на частную жизнь работников и неуклонно следует принципам надлежащего использования информации и данных, предоставляемых Обществу.

## **5. Сообщения о фактах нарушения прав человека**

5.1. В целях повышения уровня корпоративного управления, своевременного выявления возможных фактов нарушения прав человека в отношении работников Общества, а также реагирования на данные факты в Обществе функционирует круглосуточная бесплатная линия, обратившись на которую работник или любое другое лицо может в удобной для него форме сообщить о ставших ему известными фактах нарушения прав человека.

5.2. Сообщения о возможных нарушениях прав человека могут быть переданы следующими способами:

через оператора контактного центра Общества по номеру телефона 8(800)100-22-20;

по каналам связи «Горячей линии» на официальном сайте Общества или на внутреннем сайте Общества (Инtranет-портале);

посредством электронной почты на адрес [trcont@trcont.com](mailto:trcont@trcont.com);

непосредственному руководителю либо, при подозрении на совершение нарушения прав человека непосредственным руководителем, – вышестоящему руководителю;

иными доступными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам Общества.

5.3. Общество осуществляет проверку поступившей информации в порядке, определенном локальными нормативными актами Общества.

В случае подтверждения факта нарушения прав человека принимаются меры, направленные на устранение причин нарушения, минимизацию

последствий и привлечение к ответственности виновных работников.

5.4. Общество гарантирует конфиденциальность в отношении работника или третьего лица, сообщившего о возможном факте нарушения прав человека, в той мере, в какой это соответствует выполнению настоящей Политики. По желанию заявителя такое сообщение может быть сделано на анонимной основе.

## **6.Реализация Политики и контроль за ее соблюдением**

Ответственность и контроль за выполнением требований настоящей Политики возлагается на директора по персоналу.

---